

LES RENDEZ-VOUS MULTI ÉNERGIES

DE L'AGPI 20 19

MODE D'EMPLOI POUR INSTAURER UNE CULTURE DE LA GESTION ÉNERGÉTIQUE

UNE PRÉSENTATION DE :

agpi
association des gestionnaires
de parcs immobiliers
institutionnels

COMMANDITAIRES PRÉSENTATEURS

Transition
énergétique
Québec

energir

le
nouveau
Gaz
Metro

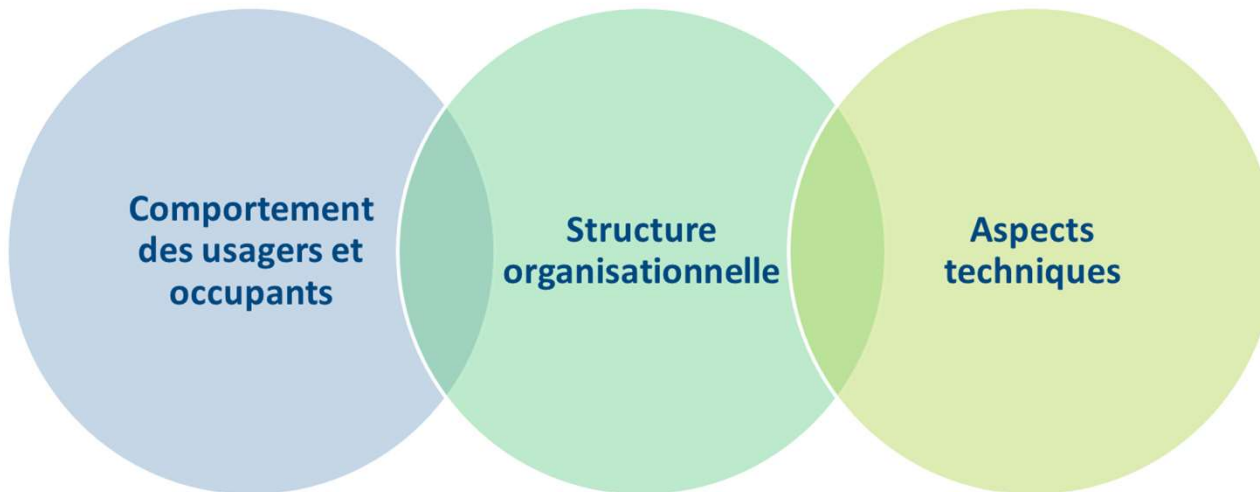
COMMANDITAIRE OR

Johnson
Controls

COMMANDITAIRE COLLABORATEUR


ecosystem

CULTURE DE LA GESTION ÉNERGÉTIQUE



« Les bénéfices de la mise en place d'un système de gestion de l'énergie : économie sur la facture énergétique s'élevant jusqu'à 25% avec une moyenne de 10% »



UNE PRÉSENTATION DE :



COMMANDITAIRES PRÉSENTATEURS



COMMANDITAIRE OR

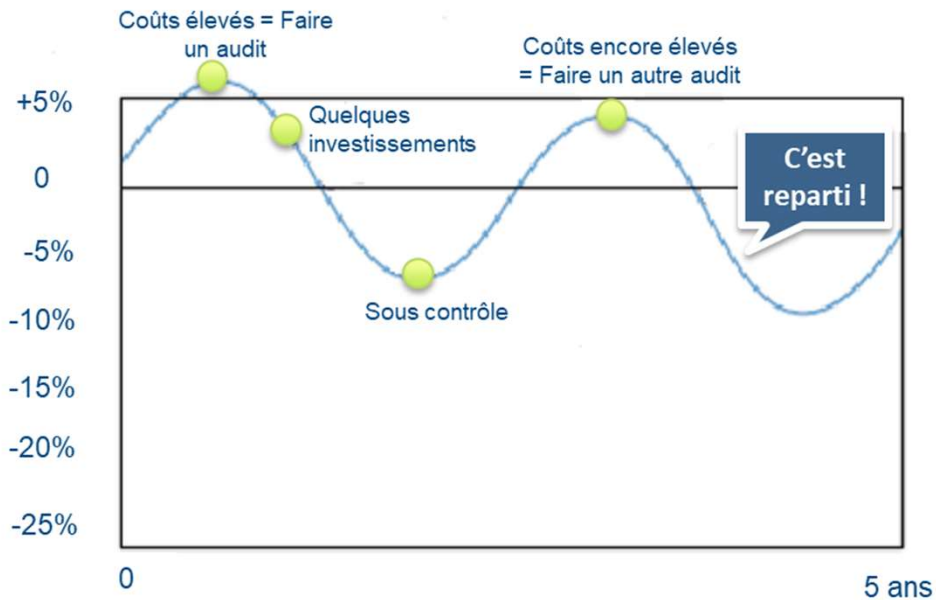


COMMANDITAIRE COLLABORATEUR

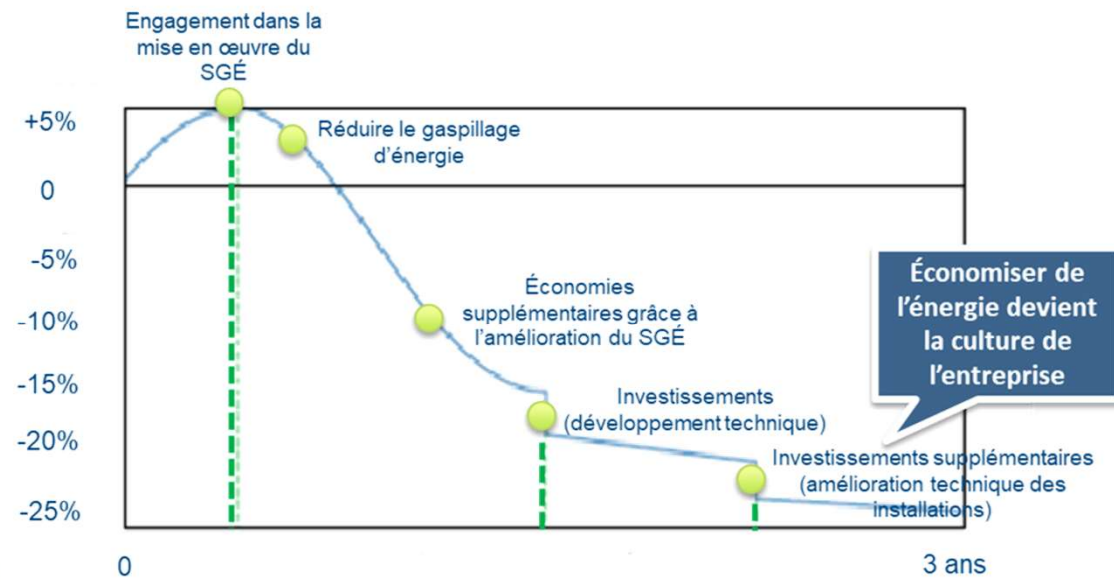


RÉSULTATS ATTENDUS

Culture traditionnelle



Culture de gestion énergétique



UNE PRÉSENTATION DE :



COMMANDITAIRES PRÉSENTATEURS



COMMANDITAIRE OR



COMMANDITAIRE COLLABORATEUR



MODE D'EMPLOI

Engagement

- La haute direction a pris des engagements: politique, plan d'action et suivi régulier

Responsables

- Gestion énergie pleinement intégrée à la structure de gestion et un responsable est clairement identifié

Planification

- Un plan d'action énergétique complet est établi et mis en œuvre par tous les services et reçoit le soutien de la haute direction

Financement

- Recherche active des possibilités d'investissements « vert » liées aux nouveaux bâtiments et à la remise à neuf de bâtiments existants.

Communication

- Le rendement de la gestion de l'énergie est régulièrement présenté, aussi bien au sein de l'organisation qu'à l'extérieur de celle-ci.

Suivi

- Un système exhaustif est établi pour fixer des objectifs, repérer les erreurs, calculer les économies et fournir des données budgétaires